



# Postgrado Internacional en Dirección del Talento Humano en la Era Digital

MODALIDAD SEMIPRESENCIAL

IMPARTIDO POR ISEADE, EL SALVADOR EN ALIANZA CON LA UNIVERSIDAD DE ANÁHUAC, MÉXICO

# Descripción general **del programa**

Sumérgete en el emocionante mundo de la gestión del Talento Humano en la era digital con nuestro programa de postgrado. A medida que las organizaciones se adaptan a un entorno pospandémico en constante cambio, es esencial comprender y aplicar las últimas tendencias y herramientas en RRHH. En este programa, explorarás en profundidad los desafíos y las oportunidades de la gestión de talento en un mundo digital en constante evolución.

Los módulos te guiarán desde una revisión del contexto actual de la gestión del talento humano hasta la aplicación de herramientas de inteligencia artificial para optimizar su eficiencia. También explorarás estrategias innovadoras de compensación, comunicación organizacional en la era digital y el marco legal aplicable en El Salvador. Además, aprenderás sobre estrategias innovadoras de compensación, comunicación organizacional en la era digital y el marco legal en esta área en El Salvador.

## Objetivo **General:**

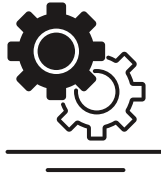
Prepararte para liderar la gestión del talento humano en un entorno digital cambiante. Al finalizar, serás capaz de aplicar conceptos clave para la transformación digital, las estrategias de compensación y la salud integral del colaborador, impulsando así el éxito de tu organización.

## Dirigido **a:**

Gerentes, jefes, consultores y profesionales del área de Talento Humano

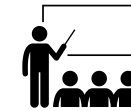


## Metodología del programa:



El Postgrado se desarrolla bajo una modalidad semipresencial, combinando clases presenciales y sesiones online sincrónicas (consultar la modalidad específica de cada módulo). Esta estructura flexible permite a los participantes aprovechar al máximo la interacción directa con los docentes y compañeros, al tiempo que facilita la participación remota para una experiencia integral. En el programa se incluirán: Talleres de discusión, revisión de casos, clases expositivas y ejercicios con aplicaciones de Inteligencia Artificial.

## Modalidad semipresencial:



Clases presenciales.



Clases sincrónicas en línea por ZOOM.



Fecha **de inicio**

**23 DE JULIO 2025**



Meses a ser **impartido**

**JULIO 2025 A  
FEBRERO 2026**



Duración **8 meses**

**84 HORAS**



Graduación  
**presencial y cóctel  
en el mes de marzo 2026**

(Sujeto a cambios por  
motivos de fuerza mayor)

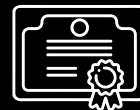
## REQUISITOS DE INGRESO:

- Título universitario de pregrado de cualquier área
- Conocimientos de Excel básico (Uso de fórmulas y generación de gráficos).

## HERRAMIENTAS A UTILIZAR:

- ChatGPT, Brand 24, Azure Cognitive Services, Rapidminer.
- Zoom para recibir las clases online.

## RECONOCIMIENTOS



- Diploma físico de ISEADE-FEPADE.
- E-Diploma de ISEADE-FEPADE con Código Seguro de Verificación (CSV).
- Diploma digital emitido por la Universidad de Anáhuac, México.

# MÓDULO 1

## CONTEXTO ACTUAL DE LA **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO** (PRESENCIAL)



**Fechas de clases:**

Julio: 23, 24, 29, 30



**Horario:** 6:30 pm a 8:30 pm (hora El Salvador)

### Objetivo:

- Revisar y analizar los conceptos de la gestión de talento humano y su evolución en el contexto digital, considerando nuevas modalidades de trabajo y el uso de herramientas tecnológicas.

### Principales temas a abordar:

- Introducción a People Analytics: Integrar competencias digitales en la gestión de RRHH
- Clima y cultura organizacional en contextos digitales/híbridos/presenciales
- Transformación del Trabajo: Las distintas modalidades (Remoto, Flexible, Híbrido y Presencial) con sus retos y oportunidades
- Herramientas tecnológicas a la gestión de reclutamiento.

**LUIS GERARDO REYES** / *EL SALVADOR*



### Gerente de Cultura y Experiencia del Empleado en Banco Agrícola

Ha trabajado como consultor en Diseño de Comportamientos y Experiencia de Usuario. Ingeniero Industrial de la Universidad Centroamericana José Simeón Cañas (UCA), Máster en Innovación y Diseño Centrado en las Personas por h2i Institute, Colombia y Certificado en Behavioral Design por el Instituto Mexicano de Economía de Comportamiento.

# MÓDULO 2

## LAS NUEVAS ESTRATEGIAS DE BENEFICIOS Y COMPENSACIÓN PARA EL TALENTO HUMANO (ONLINE SINCRÓNICO)



### Fechas de clases:

Agosto: 18, 21, 22, 25, 28, 29

Septiembre: 1, 4



**Horario:** 6:30 pm a 8:30 pm (hora El Salvador)

### Objetivo:

- Comprender la aplicación de los cambios en las relaciones humanas y los motivadores de las nuevas generaciones de colaboradores que se aplican en las organizaciones y sus efectos en la Dirección del Talento Humano.

### Principales temas a abordar:

- Nuevos sistemas y modelos de Compensación.
  - Modelos de valuación de puestos
  - Conceptos de equidad y competitividad
- Productividad y Talento humano.
  - Métricas en el Talento Humano
  - Valuación cuantitativa del aporte del colaborador.
- Compensación Variable.
  - Diseño de un modelo de compensación.
  - Aplicación del modelo.

**MIGUEL ANGEL CASTILLO / MÉXICO**



**Director de Desarrollo de Negocios en ACV Consultores y especialista en gestión estratégica del Talento Humano.**

Con más de 35 años de experiencia en empresas como NCR, AT&T, Nextel y Brinks, ha liderado áreas de Recursos Humanos, Finanzas y Dirección General en entornos multiculturales y digitales. Docente y conferencista en escuelas de negocios como Anáhuac, UNITEC y CLARES, abordando temas de liderazgo, innovación, responsabilidad social y gestión del cambio. Cuenta con doctorados en Administración Estratégica e Innovación y Responsabilidad Social, además de un MBA y certificaciones en coaching, emprendimiento y recursos humanos.

# MÓDULO 3

## COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL EN LA ERA DIGITAL (ONLINE SINCRÓNICO)



### Fechas de clases:

Septiembre: 24, 25, 30

Octubre: 1, 2, 7, 8, 9



**Horario:** 6:30 pm a 8:30 pm (hora El Salvador)

### Objetivo:

- Analizará el proceso y los principales modelos de comunicación, así como su aplicación en las organizaciones contemporáneas.

### Principales temas a abordar:

- Importancia y principios de la Comunicación Organizacional
- Modelos de comunicación y su aplicación
- Manejo de las barreras de comunicación
- Sistema de comunicación digital
- Redes y herramientas
- Comunicación aplicando la Inteligencia Artificial

### CRISTINA RÁBAGO / MÉXICO



**Actualmente Coordinadora de Educación Continua en la Universidad Anáhuac del Norte.**

Anteriormente, fue Directora de Programas Empresariales en el Tecnológico de Monterrey Campus Santa Fe. Posee experiencia docente en diversas universidades, incluyendo la Universidad del Mayab y la Universidad Anáhuac. Cristina ha obtenido reconocimientos como mejor docente de la Universidad de Anáhuac por varios años consecutivos.

Ella cuenta con una Maestría en Administración del ITESM-CEM y una Licenciatura en Psicología Organizacional (mención Honorífica), del ITESM-CEM. Actualmente está en proceso de titulación del Doctorado en Comunicación y Mercadotecnia en la Universidad Anáhuac México Norte.

### CARLOS VALERO / MÉXICO



**Actualmente Profesor y Coordinador Académico de diplomados en la Universidad Anáhuac.**

Anteriormente, fue Director de Nuevos Negocios en Jazz Grup (2016 - 2020), logrando aumentar en un 62% los ingresos. Cuenta con experiencia docente y ha sido reconocido como el mejor instructor en programas de marketing digital. Posee una Maestría en Neuromarketing y una Licenciatura en Sistemas Informáticos Administrativos por la Universidad del Valle de México.

# MÓDULO 4

## ACTUALIDAD DEL MARCO LEGAL EN EL SALVADOR (*PRESENCIAL*)



### **Fechas de clases:**

Octubre: 29, 30

Noviembre: 4, 5, 6, 11, 12



**Horario:** 6:30 pm a 8: 30 pm

### **Objetivo:**

- Conocer las herramientas necesarias para construir y mantener una armonía laboral dentro de la empresa a fin de contar con los conocimientos y técnicas de gestión efectiva de las relaciones laborales, a fin de aplicarlos dentro del lugar de trabajo.

### **Principales temas a abordar:**

1. Aplicación de las leyes laborales
2. Prestaciones legales y su cálculo
3. Ambiente laboral
4. Ley de Regulación del Teletrabajo en El Salvador
5. Otras normas aplicables.

## **DEBORAH CHÁVEZ** / *EL SALVADOR*



**Abogada propietaria de Consultoría Jurídica CHC, S. A de C.V., que asesora a diversas empresas e instituciones en su quehacer legal corporativo, agrupando diferentes materias, en especial la Laboral.**

Catedrática desde el año 2014 de FEPADE, impartiendo diferentes temáticas de Legislación Laboral y su aplicabilidad.

Abogada y Notaria de la República de El Salvador, con título obtenido en la Universidad Centroamericana "José Simeón Cañas" (UCA), con Posgrado en Derecho Empresarial de la Universidad Tecnológica de El Salvador, y con formación especializada en Recursos Humanos por Competencias de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

# MÓDULO 5

## IA Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (ONLINE SINCRÓNICO)



**Fechas de clases:**

Diciembre: 1, 2, 4, 8, 9, 11, 15, 16



**Horario:** 6:30 pm a 8:30 pm (hora El Salvador)

### Objetivo:

• Identificar el contenido y alcance del proceso de transformación digital de la gestión del talento humano. Conocer casos de estudio del empleo de la Inteligencia Artificial para hacer más eficiente la gestión del talento humano.

### Principales temas a abordar:

- Organizaciones digitales data-driven y su impacto en la gestión del talento humano.
- Determinación de las características esenciales que deben reunir los aspirantes a una plaza.
- Análisis de las entrevistas con Chat GPT
- Percepciones de los colaboradores de su empresa, su equipo y sus líderes a través del Social Listening y Sentiment Analysis usando las aplicaciones Brand 24 y Azure Cognitive Services.
- Gestión de las Experiencias de los Clientes Internos de la organización con apoyo de la plataforma Rapidminer.

**JOSÉ MIGUEL RODRÍGUEZ / CUBA**



**Dirige el Analitika & Intelligence Center y el Intelligence Lab de la empresa QuickMind y es Solution Provider de la Strategic and Competitive Intelligence Professionals (SCIP-USA) de los Estados Unidos.**

Profesor de las Escuelas de Negocio de la Red de Universidades Anahuac, el Instituto de Desarrollo Empresarial Anahuac (IDEA) y el ISEADE de El Salvador. Doctor en Management Sciences, Cuba, Ingeniero en Sistemas Automatizados y computadoras en Kiev, Ucrania. Ha sido además empresario y autor del Modelo de las Inteligencias en la empresa del Siglo XXI ® (2011).

# MÓDULO 6

## SALUD INTEGRAL PARA MEJORAR LA EXPERIENCIA DEL COLABORADOR EN LA ERA DIGITAL (*PRESENCIAL*)



### Fechas de clases:

Enero 2026: 6, 7, 8, 13, 14.



Horario: 6:15 pm a 9:30 pm

### Objetivo:

- Identificar y aplicar los avances tecnológicos en la Dirección del Talento Humano, teniendo como prioridad la salud integral de los colaboradores para mejorar la productividad.

### Principales temas a abordar:

- Salud Física y Tecnología
- Salud Psicoemocional y tecnología
- Riesgos laborales con el manejo de las nuevas tecnologías
- Psicopatología de las nuevas tecnologías
- Experiencias de los colaboradores y productividad
- Bienestar Psicosocial.

MARTHA BEATRIZ VALDERRAMA / MÉXICO



**Socia fundadora de Strategic People consultoría enfocada a soluciones en temas de factor humano.**

Directora de la Maestría en Dirección Estratégica de Capital Humano de la Universidad Anáhuac México Campus Sur. y Presidenta del Comité Técnico Nacional de Capital Humano en el Instituto Mexicano de Ejecutivos en Finanzas (IMEF).

Master en Administración Pública y en Administración de Empresas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM) y Licenciada en Psicología Organizacional por la Facultad de Psicología de la UNAM, obteniendo mención honorífica.

# BENEFICIOS DE DESCUENTO



## INVERSIÓN

**8 cuotas mensuales de \$174.00**

INVERSIÓN TOTAL: \$ 1,392.00

### 01 DESCUENTOS ESPECIALES

- Descuento del 10% en todas las cuotas para graduados de Maestría o Postgrados de ISEADE-FEPADE.
- Descuento del 10% al realizar pago de contado.

### 02 DESCUENTOS EMPRESARIALES

- Descuento del 6% en todas las cuotas al inscribirse dos o cinco colaboradores de una misma empresa.
- Descuento del 10% en todas las cuotas al inscribirse seis a más colaboradores de una misma empresa.

### 03 PAGO TASA 0% DE INTERÉS

- Puede realizar el pago a tasa 0% interés
- 12 cuotas plazo con tarjeta de crédito emitida en El Salvador de BAC Credomatic, Cuscatlán, Davivienda Agrícola o Promerica.
- 24 cuotas plazo con tarjeta de crédito emitida en El Salvador Banco Promérica y Agrícola.

#### **\*IMPORTANTE:**

Los descuentos son excluyentes entre sí y NO son combinables con tasa 0% interés.

# PROCESO DE ADMISIÓN

1

INICIAR SU PROCESO  
DE INSCRIPCIÓN  
LLENANDO EL  
FORMULARIO  
DE SOLICITUD

HAZ CLICK:

**¡Inscríbete aquí!**

ENVIAR SU  
DOCUMENTACIÓN EN FORMATO  
DIGITAL:

- DUI (revés y derecho)
- Título Universitario
- NIT (únicamente para persona jurídica)
- Fotografía
- CV actualizado

2

3

COMPLETAR SU  
USUARIO ONLINE Y  
CANCELA PRIMERA  
CUOTA DEL  
PROGRAMA

## CONTÁCTANOS

E-mail: [emercadeo@iseade.edu.sv](mailto:emercadeo@iseade.edu.sv)

PBX: +(503) 2212-1700

Whatsapp: 7979-2843 / 7340-6337

**ISEADE**  **FEPADE**  
ESCUELA DE NEGOCIOS

[www.iseade.edu.sv](http://www.iseade.edu.sv)

