



POSTGRADO INTERNACIONAL EN
**DIRECCIÓN DEL TALENTO HUMANO
EN LA ERA DIGITAL**

Incluye uso de Inteligencia Artificial

Modalidad Semipresencial

IMPARTIDO POR ISEADE-FEPADE, EL SALVADOR EN ALIANZA
CON LA UNIVERSIDAD DE ANÁHUAC, MÉXICO.

DESCRIPCIÓN GENERAL **DEL PROGRAMA**

Sumérgete en el emocionante mundo de la gestión del Talento Humano en la era digital con nuestro programa de postgrado. A medida que las organizaciones se adaptan a un entorno pospandémico en constante cambio, es esencial comprender y aplicar las últimas tendencias y herramientas en RRHH. En este programa, explorarás en profundidad los desafíos y las oportunidades de la gestión de talento en un mundo digital en constante evolución.

Los módulos te llevarán desde una revisión del contexto actual de la gestión del talento humano después de la COVID-19 hasta la aplicación de herramientas de Inteligencia Artificial para mejorar la eficiencia en la gestión del talento humano. Además, aprenderás sobre estrategias innovadoras de compensación, comunicación organizacional en la era digital y el marco legal en esta área en El Salvador.

Objetivo General:

Prepararte para liderar la gestión del talento humano en un entorno digital cambiante. Al finalizar, serás capaz de aplicar conceptos clave para la transformación digital, las estrategias de compensación y la salud integral del colaborador, impulsando así el éxito de tu organización.



DIRIGIDO A

Gerentes, jefes, consultores y profesionales del área de Talento Humano



METODOLOGÍA

El Postgrado se desarrolla bajo una modalidad semipresencial, combinando clases presenciales y sesiones online sincrónicas (consultar la modalidad específica de cada módulo). Esta estructura flexible permite a los participantes aprovechar al máximo la interacción directa con los docentes y compañeros, al tiempo que facilita la participación remota para una experiencia integral.

En el programa se incluirán: Talleres de discusión, revisión de casos, clases expositivas y ejercicios con aplicaciones de Inteligencia Artificial.



FECHA DE INICIO

7 DE
NOVIEMBRE
DE 2023



MESES A SER IMPARTIDO

NOVIEMBRE 2023
A MAYO 2024



DURACIÓN 8 MESES 84 HORAS



INVERSIÓN

8 CUOTAS
MENSUALES DE \$166

INVERSIÓN
TOTAL: \$1,328.00



REQUISITO DE INGRESO:

- Título universitario de pregrado de cualquier área
- Conocimientos de Excel básico (Uso de fórmulas y generación de gráficos).



HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS

- ChatGPT, Brand 24, Azure Cognitive Services, Rapidminer.
- Zoom para recibir las clases online.



GRADUACIÓN PRESENCIAL en el mes de julio 2024

(Sujeto a cambios por motivos de fuerza mayor)



RECONOCIMIENTOS

- Diploma físico de ISEADE-FEPADE.
- E-Diploma de ISEADE-FEPADE (con Código Seguro de Verificación (CSV))
- Diploma digital de la Universidad de Anahuac, México.

MÓDULO I

CONTEXTO ACTUAL DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Módulo presencial

FECHAS DE CLASES: Noviembre: 7, 8, 14 y 16
6:30 p.m. – 8:30 p.m. (Hora de El Salvador)

HORARIO:

Objetivo:

Revisar y analizar conceptos de la gestión de talento humano en la era post COVID-19 y la evolución de la gestión de talento humano en el mundo digital.

Principales temas a abordar

- Introducción a People Analytics: Integrar competencias digitales en la gestión de RRHH
- Clima y cultura organizacional en contextos digitales/híbridos/presenciales
- Transformación del Trabajo: Las distintas modalidades (Remoto, Flexible, Híbrido y Presencial) con sus retos y oportunidades
- Herramientas tecnológicas a la gestión de reclutamiento.

DIEGO MORALES | EL SALVADOR



Director de Recursos Humanos de Novatech. Profesional con experiencia gerencial en Recursos Humanos, con alto enfoque en desarrollo de talento, people analytics, políticas y procesos. Coach y PNL partitioner certificado. Parte del equipo docente de ISEADE. Facilitador y conferencista con experiencia internacional en temas de desarrollo de habilidades blandas. MBA de ISEADE, Lic. en Administración de empresas de la UCA y cuenta con un Postgrado en Business Intelligence de ISEADE y la Universidad Sergio Arboleda.

MÓDULO II

IA Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Módulo online

PROGRAMACIÓN: Noviembre: 23, 28 | Noviembre: 29
Diciembre: 5, 6 y 7

HORARIO: 6:30 p.m. – 9:30 p.m. | 6:30 p.m. – 9:00 p.m.

Objetivo:

Identificar el contenido y alcance del proceso de transformación digital de la gestión del talento humano. Conocer casos de estudio del empleo de la Inteligencia Artificial para hacer más eficiente la gestión del talento humano.

Principales temas a abordar

- Organizaciones digitales data-driven y su impacto en la gestión del talento humano.
- Determinación de las características esenciales que deben reunir los aspirantes a una plaza.
- Análisis de las entrevistas con Chat GPT.
- Percepciones de los colaboradores de su empresa, su equipo y sus líderes a través del Social Listening y Sentiment Analysis usando las aplicaciones Brand 24 y Azure Cognitive Services.
- Gestión de las Experiencias de los Clientes Internos de la organización con apoyo de la plataforma Rapidminer.

JOSÉ MIGUEL RODRÍGUEZ | CUBA



Dirige el Analitika & Intelligence Center y el Intelligence Lab de la empresa QuickMind y es Solution Provider de la Strategic and Competitive Intelligence Professionals (SCIP-USA) de los Estados Unidos. Profesor de las Escuelas de Negocio de la Red de Universidades Anahuac, el Instituto de Desarrollo Empresarial Anahuac (IDEA) y el ISEADE de El Salvador. Doctor en Management Sciences, Cuba, Ingeniero en Sistemas Automatizados y computadoras en Kiev, Ucrania. Ha sido además empresario y autor del Modelo de las Inteligencias en la empresa del Siglo XXI® (2011).

MÓDULO III

LA NUEVAS ESTRATEGIAS DE BENEFICIOS Y COMPENSACIÓN PARA EL TALENTO HUMANO

Módulo online

FECHAS DE CLASES: Enero: 9, 10, 11, 16, 17, 18, 23, 24

HORARIO: 6:30 p.m. – 8:30 p.m. (Hora de El Salvador)

Objetivo:

Comprender la aplicación de los cambios en las relaciones humanas y los motivadores de las nuevas generaciones de colaboradores que se aplican en las organizaciones y sus efectos en la Dirección del Talento Humano.

Principales temas a abordar

1. Nuevos sistemas y modelos de Compensación.
 - Modelos de valuación de puestos
 - Conceptos de equidad y competitividad
2. Productividad y Talento humano.
 - Métricas en el Talento Humano
 - Valuación cuantitativa del aporte del colaborador.
3. Compensación Variable.
 - Diseño de un modelo de compensación.
 - Aplicación del modelo.

RICARDO VARELA | MÉXICO



Profesor e investigador de: UNAM, Universidades de IAE Lyon – Ecole Universitaire de Management y IAE Pau, École Universitaire de Management, Universidad Anáhuac y miembro del Sistema Nacional de Investigadores (nivel I) CONACYT.

Ha sido Director de Recursos Humanos en diversas organizaciones. Y ha publicado más de 29 libros sobre Administración de Recursos Humanos, Coaching Organizacional, Capital Intelectual, Gestión del Talento Humano y Administración de la Compensación.

Doctor en Ciencias de la Administración en la Facultad de Contaduría y Administración (FCA) de la Universidad Nacional Autónoma de México, y Maestro en Administración (Organizaciones).

MÓDULO IV

COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL EN LA ERA DIGITAL

Módulo online

PROGRAMACIÓN: Febrero: 20, 21, 22, 27, 28
Mar: 5, 6, 7

HORARIO: 6:30 p.m. – 8:30 p.m. (Hora de El Salvador)

Objetivo:

Analizará el proceso y los principales modelos de comunicación, así como su aplicación en las organizaciones contemporáneas.

Principales temas a abordar

- Importancia y principios de la Comunicación Organizacional
- Modelos de comunicación y su aplicación
- Manejo de las barreras de comunicación
- Sistema de comunicación digital
- Redes y herramientas
- Comunicación aplicando la Inteligencia Artificial

ANA RODRÍGUEZ | MÉXICO



Directora de AKALI Universidad Internacional de Posgrados y profesora docente en las Universidades Iberoamericana y Anáhuac de México. Durante 30 años ha desarrollado estrategias de Marketing y Comunicación en México, España, Brasil y Colombia para empresas locales y globales.

Doctora en Comunicación por la Universidad Complutense de Madrid, Master en Negocios Internacionales por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, y Licenciada en Comunicación por la Universidad Iberoamericana.

MÓDULO V

ACTUALIDAD DEL MARCO LEGAL EN EL SALVADOR

Módulo presencial

FECHAS DE CLASES: Abril: 2, 3, 4, 9, 10, 11

HORARIO: 6:30 p.m. – 8:30 p.m. (Hora de El Salvador)

Objetivo:

Conocer las herramientas necesarias para construir y mantener una armonía laboral dentro de la empresa a fin de contar con los conocimientos y técnicas de gestión efectiva de las relaciones laborales, logrando así su correcta aplicación dentro del lugar de trabajo.

Principales temas a abordar

- Aplicación de las leyes laborales
- Prestaciones legales y su cálculo
- Ambiente laboral
- Ley de Regulación del Teletrabajo en El Salvador
- Otras normas aplicables.

DEBORAH CHÁVEZ | EL SALVADOR



Abogada propietaria de Consultoría Jurídica CHC, S. A de C.V., que asesora a diversas empresas e instituciones en su quehacer legal corporativo, agrupando diferentes materias, en especial la Laboral.

Catedrática desde el año 2014 de FEPADE, impartiendo diferentes temáticas de Legislación Laboral y su aplicabilidad.

Abogada y Notaria de la República de El Salvador, con título obtenido en la Universidad Centroamericana “José Simeón Cañas” (UCA), con Posgrado en Derecho Empresarial de la Universidad Tecnológica de El Salvador, y con formación especializada en Recursos Humanos por Competencias de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

MÓDULO VI

SALUD INTEGRAL PARA MEJORAR LA EXPERIENCIA DEL COLABORADOR EN LA ERA DIGITAL

Módulo presencial

PROGRAMACIÓN: Mayo: 13, 14, 15, 16, 17

HORARIO: 6:15 p.m. – 9:30 p.m. (Hora de El Salvador)

Objetivo:

Identificar y aplicar los avances tecnológicos en la Dirección del Talento Humano, teniendo como prioridad la salud integral de los colaboradores para mejorar la productividad.

Principales temas a abordar

- Salud Física y Tecnología
- Salud Psicoemocional y tecnología
- Riesgos laborales con el manejo de las nuevas tecnologías
- Psicopatología de las nuevas tecnologías
- Experiencias de los colaboradores y productividad
- Bienestar Psicosocial.

MARTHA VALDERRAMA | MÉXICO



Socia fundadora de Strategic People consultoría enfocada a soluciones en temas de factor humano. Directora de la Maestría en Dirección Estratégica de Capital Humano de la Universidad Anáhuac México Campus Sur. y Presidenta del Comité Técnico Nacional de Capital Humano en el Instituto Mexicano de Ejecutivos en Finanzas (IMEF).

Master en Administración Pública y en Administración de Empresas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM) y Licenciada en Psicología Organizacional por la Facultad de Psicología de la UNAM, obteniendo mención honorífica.

BENEFICIOS DE DESCUENTO

01 DESCUENTOS ESPECIALES

- Descuento del 10% en todas las cuotas para graduados de Maestría o Postgrados de ISEADE-FEPADE.
- Descuento del 10% al realizar pago de contado.

02 DESCUENTOS EMPRESARIALES

- Descuento del 6% en todas las cuotas al inscribirse dos o cinco colaboradores de una misma empresa.
- Descuento del 10% en todas las cuotas al inscribirse seis a más colaboradores de una misma empresa.

03 PAGO TASA 0% INTERÉS

- Puede realizar el pago a tasa 0% interés
- 12 cuotas plazo con tarjeta de crédito emitida en El Salvador de BAC Credomatic, Davivienda, Cuscatlán o Promerica
- 24 cuotas plazo con tarjeta de crédito emitida en El Salvador Banco Promérica y Agrícola

IMPORTANTE:

Los descuentos son excluyentes entre sí y NO son combinables con tasa 0% interés.

PROCESO DE ADMISIÓN

1

INICIAR SU PROCESO DE INSCRIPCIÓN LLENANDO EL FORMULARIO DE SOLICITUD

2

ENVIAR SU DOCUMENTACIÓN EN FORMATO DIGITAL:

- DUI (revés y derecho)
- Título Universitario
- NIT (únicamente para persona jurídica)
- Fotografía

3

COMPLETAR SU USUARIO ONLINE Y CANCELA PRIMERA CUOTA DEL PROGRAMA

[INSCRÍBETE AQUÍ](#)



CONTÁCTANOS

E-mail: contacto@iseade.edu.sv

Whatsapp: 7971-9877 / 7340-6337 / 7979-2843