



ISEADE  **FEPADE**

INSTITUTO SUPERIOR DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



Dirección Estratégica de Recursos Humanos

Postgrado Internacional

Impartido en El Salvador por ISEADE – FEPADE en alianza con la Universidad Iberoamericana de Puebla, México.



Descripción general del programa

En el contexto de la nueva economía y los mercados globales, la especialización en el campo de la Dirección de los Recursos Humanos es una acción impostergable a fin que las empresas e instituciones cuenten con profesionales expertos con capacidad de generar ventajas competitivas sustentadas en el talento y las competencias del capital humano.

A través de este programa, los participantes conocerán las áreas fundamentales de la dirección de recursos humanos y su relación con los procesos de innovación y cambio de las organizaciones. Se analizarán los modelos y metodologías para el diagnóstico y desarrollo de estrategias de mejora de los procesos humanos orientados a impactar la satisfacción en el ámbito laboral y por consiguiente en los resultados.

Dirigido a

Directores, gerentes, jefes, ejecutivos de recursos humanos y personas que están enfocadas en desarrollar y proponer estrategias para posicionar al factor humano, como el recurso fundamental y estratégico de una organización. En general para todo aquel directivo que es responsable de generar la filosofía y las políticas institucionales de personal de la empresa en la que labora.

Información General

Horario: Una semana intensiva al mes, de lunes a viernes, de 5:00 p.m. a 9:00 p.m. y sábado 10 de octubre de 8:00 a.m. a 12:00 m.

Meses a ser impartido:

De octubre 2015 a marzo 2016

Duración: 6 meses

Inversión: US\$ 2,100

Forma de pago: 7 cuotas mensuales de US\$ 300.00

Objetivo general

El participante estará en condiciones de diseñar e implementar mejoras en los procesos de dirección de Recursos Humanos sustentadas en el pensamiento estratégico y la gestión por competencias, a efecto que impacten positivamente en la competitividad de las empresas y en la calidad de vida de sus colaboradores.

Metodología

El proceso de enseñanza-aprendizaje comprenderá conferencias magistrales, talleres, estudio de casos, videos, ejercicios sobre experiencia profesional y discusiones temáticas. Cada docente desarrollará los sistemas de evaluación de participantes en función del módulo respectivo, aplicando metodologías de enseñanza-aprendizaje y proponiendo lecturas y tareas para evaluar a los estudiantes.



Módulos

Módulo I.

Pensamiento Estratégico aplicado a la Administración de RRHH

Catedrático: Mtro. Jorge Martínez Quijano

Programación: miércoles 7, viernes 9, sábado 10, lunes 12 y martes 13 de octubre

Objetivo: Profundizar en los conceptos de estrategia y poner en práctica herramientas gerenciales de manera que posibiliten aplicar el conocimiento integrado de planificación estratégica en un esquema empresarial.

Principales temas a abordar:

- Conceptos de Planificación Estratégica
- Componentes de la Estrategia
- Tipos de Estrategias
- Niveles de Diagnóstico Estratégico
- Micro entorno
- Macro entorno.

Módulo II.

Creatividad e Innovación en las Organizaciones

Catedrático: Mtro. Guillermo Carral Martínez

Programación: De lunes 16 a viernes 20 de noviembre.

Objetivo: Elaborar estrategias de generación de condiciones organizacionales propicias para la creatividad e innovación de los procesos, elaborando propuestas de gestión de recursos humanos desde el enfoque del aprendizaje y conocimiento organizacional.

Principales temas a abordar:

- Pensamiento, inteligencia e imaginación
- Creatividad e innovación: Conceptos básicos, principios y procesos
- Creatividad en los negocios: Competencias creativo-emocionales
- Organizaciones creativas y administración de la innovación.

Módulo III.

Desarrollo Organizacional

Catedrático: Mtro. Carlos Audirac Camarena

Programación: De lunes 11 a viernes 15 de enero 2016.

Objetivo: Comparar los elementos fundamentales del desarrollo organizacional, sus aspectos conceptuales, técnicos y su manejo en relación al cambio y la mejora en las organizaciones.

Principales temas a abordar:

- Desarrollo Organizacional: Definición, raíces, objetivos y valores
- El concepto de cambio: Cambio planeado, resistencia al cambio
- El proceso de consultoría: Etapas del proceso, diagnóstico y consultoría organizacional
- Estrategias de intervención: A nivel individual, grupal y organizacional.

Módulo IV.

Gestión de personal por competencias

Catedrática: Mtra. María Elena Pérez Pulido

Programación: De lunes 8 a viernes 12 de febrero 2016.

Objetivo: Destacar el enfoque de competencia laboral en la gestión de personal de una organización como respuesta a las exigencias del mercado de trabajo actual, en un contexto cambiante.

Principales temas a abordar:

- Gestión de personal por competencias: Introducción y características
- Enfoque de competencias laborales: Relación con las funciones de la dirección de recursos humanos
- Aportaciones del enfoque por competencias: Beneficios y retos en su adopción.

Módulo V.

Comportamiento Organizacional

Catedrática: Dra. Gabriela Barajas Díaz

Programación: De lunes 14 a viernes 18 de marzo 2016.

Objetivo: Identificar los efectos de los modelos de comportamiento organizacional aplicados a nivel individual, grupal y a nivel del sistema de la organización, para fundamentar su impacto en los resultados de negocio y calidad de vida.

Principales temas a abordar:

- Comportamiento organizacional: Principios fundamentales e importancia
- Comportamiento individual: Personalidad y emociones, percepción y toma de decisiones, motivación y aprendizaje individual
- Comportamiento grupal: Estructura del grupo y equipos de trabajo, comunicación y liderazgo
- Comportamiento a nivel sistema de la organización: Diseño, cultura y cambio organizacional.



Catedráticos:



Guillermo Carral Martínez

Socio y Director DEC Consultores. Empresa de Consultoría en desarrollo empresarial, calidad y habilidades gerenciales.

Maestro en Educación Humanista, Universidad Iberoamericana Puebla. Licenciado en Administración de Empresas, Universidad Iberoamericana Puebla. Certificación Internacional en Coaching. Universidad Iberoamericana – International Coaching Technologies. Diplomado en Innovación para el Aprendizaje.



María Elena Pérez Pulido

Coordinadora de la Licenciatura en Dirección de Recursos Humanos del Departamento de Negocios de la Universidad Iberoamericana Puebla.

Maestra en Educación Humanista, Universidad Iberoamericana Puebla. Licenciada en Relaciones Industriales, Universidad Iberoamericana Puebla. Diplomado en Desarrollo Humano Integral, Universidad Iberoamericana Puebla.



Gabriela Barajas Díaz

Coach y Consultora en Desarrollo Organizacional. Doctora en Psicología, Universidad de las Américas Puebla. Maestra en Administración, Universidad de las Américas Puebla. Licenciada en Psicología, Universidad de las Américas Puebla.



Carlos Augusto Audirac Camarena

Coordinador de las Maestrías en Administración del Departamento de Negocios de la Universidad Iberoamericana Puebla.

Maestro en Desarrollo Organizacional, Universidad de Monterrey. Maestro en Educación Humanista, Universidad Iberoamericana Puebla. Ingeniero Industrial, Instituto Tecnológico de Veracruz. Certificación Internacional en Coaching. Universidad Iberoamericana – International Coaching Technologies.



Jorge Martínez Quijano

Gerente General de CrediMás. Maestría en Administración de Empresas, INCAE Costa Rica. Programa de Alta Dirección Pública, INCAE Nicaragua. Licenciatura en Administración de Empresas, UCA El Salvador. Catedrático de Maestría y consultor en Planificación Estratégica y RRHH.

EVENTOS INFORMATIVOS

Desayunos Informativos

Jueves 10 de septiembre
Viernes 18 de septiembre
Jueves 24 de septiembre
Jueves 1 de octubre
Hora: 7:00 - 8:30 am

INSCRIPCIÓN

1. Concertar cita para entrevista, ésta puede programarse en horario de 10:00 a.m a 6:30 p.m de lunes a viernes.

2. El día de su entrevista presentar la siguiente documentación:

- Hoja de inscripción completa
- Fotocopia de DUI y NIT
- Fotocopia de Título Universitario.
- 2 Fotografías tamaño cédula.

3. El día de su entrevista hacer efectivo el pago de la primera mensualidad para quedar debidamente inscrito.

MAYOR INFORMACIÓN

E-mail:
contacto@iseade.edu.sv
Tel: 2212-1727 / 2212-1700

 MAESTRIAS.ISEADE

 @ISEADE